

**Агентство независимой оценки качества образования**



Согласовано  
Общим собранием  
ООО АНОКО «Открытая школа»  
Протокол от «30» 12 2015 г.  
№ 2-3012/15

Утверждаю:  
Директор ООО АНОКО  
«Открытая школа» к.ф.-м.н.  
*Азиз* Р.Р. Абзалимов  
Приказ от «30» 12 2015 г.  
№ 2-03/3012



# **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании работников в ООО Агентство  
независимой оценки качества образования  
«Открытая школа»**

Уфа – 2015

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение вводится в ООО Агентство независимой оценки качества образования «Открытая школа» (далее – Организация) с целью повышения эффективности работы каждого работника, материальной заинтересованности работников Организации в получении максимального эффекта от своей деятельности.

1.2. Положение распространяется на всех работников, состоящих в штате Организации, а также на работников, принятых на временную работу в Организацию, за исключением работающих в Организации по договорам гражданско-правового характера.

1.3. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской, статистической отчетности и оперативного учёта.

1.4. Премия начисляется за фактически отработанное время:

- рабочим-сдельщикам - на сдельный заработок;

- остальным работникам Организации - на должностной оклад.

Премия работникам Организации начисляется также на доплаты и надбавки к тарифной ставке, к должностному окладу, выплачиваемые в соответствии с действующим российским законодательством за совмещение профессий (должностей), выполнение работы временно отсутствующего работника, за работу в сверхурочное время.

1.5. Работникам Организации, проработавшим неполный месяц в связи с призывом в Вооруженные силы РФ, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, сокращением численности или штатов и по другим уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время в данном учётном периоде. В остальных случаях премия не выплачивается.

Работникам Организации, вновь поступившим на работу, премия за отработанное время в первом месяце работы выплачивается в том случае, если фактически отработанное время в календарном месяце составляет не менее половины расчётного периода (кроме премий, начисленных за выполнение и перевыполнение норм выработки).

1.6. Премия работникам предприятия выплачивается в день выдачи заработной платы в месяц, следующий за отчётным.

## **2. Порядок премирования**

2.3. Премирование осуществляется по решению директора Организации.

2.1. Списки на премирование составляет директор Организации.

2.2. Приказ о премировании издаёт директор Организации.

## **3. Условия и показатели премирования**

3.1. Для всех работников Организации, на которых распространяется Положение, основным условием премирования является выполнение плана по финансовому результату деятельности Организации.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ПОЛОЖЕНИЕМ

№ п/п	Ф.И.О. работника	Должность	Дата	Подпись работника
1				
2				
3				